



Gérer le changement dans les organisations

Ce cours interactif de 2 jours est basé sur une **méthodologie structurée** qui utilise des exemples, des exercices et des études de cas pour :

- **Aider le processus de changement** à travers l'organisation
- **Aider l'organisation à comprendre** l'importance d'une gestion du changement
- Fournir une **compétence vitale** pour tous les Chefs de Projet et les membres d'équipe
- Créer la **base pour la construction d'une équipe**

Contenu

- Méthode d'une gestion du changement
- Conduire les Forces du Changement
- Dynamiques du Changement
- La valeur de la gestion du changement
- Rôles - Implémentation
- Facteurs de succès
- Gérer la Résistance
- Accompagner le changement

Objectifs	Bénéfices
<ul style="list-style-type: none">- Comprendre le processus de la gestion du changement- Comment les gens résistent- Comment planifier l'implémentation du changement- Comment identifier et gérer les réponses émotionnelles au changement- Comment amoindrir et gérer les réactions négatives au changement- Comment communiquer de façon efficace les plans de changement- L'accompagnement efficace	<ul style="list-style-type: none">- Les participants comprennent mieux les processus de la gestion de changement- Les groupes apprennent comment communiquer et travailler ensemble plus efficacement- Les projets sont intégrés avec succès- Les employés travaillent avec les solutions proposées plutôt que contre elles- Le temps, l'argent et les ressources investies dans le projet ne sont pas perdues- La confiance dans la direction augmente- Une vision claire et partagée du future est assurée