

Essere Coach e Mentore

Un corso pratico e interattivo della durata di 2 giorni che permette ai partecipanti di comprendere, sviluppare e praticare reali competenze nel lavoro di gruppo. Questo corso si basa su autoconsapevolezza, esercizi pratici, giochi di ruolo e lavoro di gruppo ed è ideale per tutti i membri del team.

I partecipanti acquisiscono competenze, strumenti e tecniche attraverso le quali possono preparare con successo i membri del loro gruppo a sostenere comportamenti migliori e più consoni al ruolo ricoperto, e per mezzo delle quali apprendono ad agire in qualità di Mentori per colleghi e membri del gruppo di nuova acquisizione.

Punti Essenziali del Corso

- La differenza tra essere un coach ed un mentore
- Lo scopo dell'essere un Coach
- I 4 stili del Coaching
- Il punto focale del Coaching
- Il processo del Coaching
- I ruoli e lo scopo dell'essere un Mentore
 - Fiducia
 - Consigli
 - Alternative
 - Sfide
 - Motivazioni
 - Iniziativa
- Che cosa farebbe e non farebbe un Mentore
- Dare e ricevere feedback
- Strumenti per il lavoro

Questo corso rappresenta la prima fase; ai partecipanti verrà richiesto di mettere in pratica in modo articolato ciò che hanno appreso.