

Umgang mit sich wandelnden/Veränderungen in Organisationen

Dieser 2-tägige, interaktive Kurs basiert auf einer strukturierten Methodologie, nutzt Beispiele, Übungen und Fallstudien:

- den Veränderungsprozess im Gange in der Organisation zu erleichtern
- Zur Unterstützung der Organisation im Verständnis der Bedeutung von Change Management
- Bietet eine lebenswichtige Fähigkeit für jeden Projektmanager und jedes Teammitglied
- Eine Basis für das Team-Building schaffen

Zielgruppe

Alle Mitarbeiter und Führungskräfte

Kursinhalte

- Change Management-Methodik
- Treibende Kräfte des Wandels
- Die Dynamik des Wandels
- Der Wert des Change Management
- Rollen - Durchführung
- Erfolgsfaktoren
- Umgang mit Widerständen
- Coaching

Vorteile

- Die Teilnehmer erlangen ein tieferes Verständnis über den Change Management Prozess
- Gruppen erlernen effizientere Kommunikation und Zusammenarbeit
- Projekt werden erfolgreich umgesetzt
- Die Beschäftigten arbeiten mit den Lösungen, und nicht dagegen
- Die in das gesamte Projekt investierte Zeit, Geld und Ressourcen werden nicht verschwendet
- Wachsendes Vertrauen in das Management
- eine klare, geteilte Vision der Zukunft wird sichergestellt.

Ziele

- Den Prozess der Bewältigung der Veränderungen verstehen
- Wie Menschen sich Veränderungen widersetzen
- Die Umsetzung von Veränderungen planen
- Wie emotionale Reaktionen auf eine Veränderungen erkannt werden und wie damit umzugehen ist
- Wie Pläne zum Wandel effizient kommuniziert werden können
- Effektives Coaching